Werde Teil unseres Teams!



Liebe/r Stellensuchende/r

Wir sind Hoteliers in dritter Generation aus Passion. In unserem individuellen Haus treffen sich Kultur-, Geschäft- und Freizeitgäste. Unsere Werte sind Qualität, Wertschätzung, Respekt, Eigenverantwortung und Verbindlichkeit mit welchen wir unseren Gästen und Mitarbeitenden mehr Lebensqualität geben möchten.

Wir suchen eine Persönlichkeit als

LEITER/IN REVENUE-YIELD MANAGEMENT / RESERVATION 100 %

(Ab Dezember 2025 oder nach Vereinbarung)

Als Leiter/in Reservation und Revenue Yield Management bist du zuständig für die Preisstrategie und den Verkauf unserer Zimmer, die online Distribution sowie die tägliche Kontrolle der Reservationen. Du arbeitest eng mit der Direktion sowie dem Chef de Réception zusammen und übernimmst die Verantwortung für alle Distributionskanäle wie OTA's, GDS, unsere eigene Booking Engine sowie Firmen- und Gruppenverträge. Als PMS kommt Protel On Premise zum Einsatz.

Meisterhaft bist Du...

- im freundlichen Umgang mit Gästen und Mitarbeitenden
- als Teamplayer mit einer motivierenden Persönlichkeit
- im kaufmännischen und buchhalterischen Denken, du hast ein Flair für Zahlen und ein kreatives Denken
- in der fehlerlosen schriftlichen und mündlichen Kommunikation und Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache
- im Umgang mit herausfordernden Situationen, du handelst verantwortungsbewusst und behältst stets Überblick
- im Einsatz vom PMS Protel und Microsoft Office Programmen

Schön, wenn es Dir Freude bereitet...

- dein Wissen in der Distribution und an Schnittstellen weiterzuentwickeln
- dich im PMS Protel zu vertiefen und auch in den Stammdaten zuhause fühlst
- dich für Digitalisierungsprojekte zu interessieren und Zusammenhänge zu erkennen
- auch auf Französisch oder in weiteren Sprachen zu Kommunizieren
- unsere Gäste mit deinem Wissen zu begeistern, zum Beispiel mit Tipps zu Bike Touren oder anderen Freizeitaktivitäten in der Zentralschweiz
- wenn Du unseren schönen Kanton Luzern mit Freude an die Gäste vermitteln kannst

Wertvolle Arbeit darf fair entlöhnt werden!

Wenn du dich angesprochen fühlst, ist das wunderbar! Dann machen wir dir gerne eine Lohnofferte, die zwischen CHF 70.200 bis CHF 74.100 Jahreslohn liegt (100% Pensum inkl. 13. Monatslohn). Oft sind auch Bewerbungen von Talenten interessant, die noch nicht ganz alle Anforderungen erfüllen, oder überdurchschnittlich viel Wissen und Erfahrung mitbringen – dann kann der Anfangslohn auch leicht unter oder über dieser Bandbreite sein.



Werde Teil unseres Teams!



Das bieten wir Dir!

- Moderner Arbeitsplatz mit aktueller Software an zentraler Lage neben dem Bahnhof Luzern
- 5 Wochen Ferien und 6 Feiertage pro Jahr
- Karriereplanung mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Harmonisches Betriebsklima
- Mitarbeiterfeste/Ausflüge
- Family & Friends Raten in über 40 SHC Hotels
- Interne und externe Weiterbildungen
- Vergünstigungen von 20% auf alle F&B Konsumationen in unserem Haus
- Frische und gesunde Mitarbeiterverpflegung zu attraktiven Konditionen
- Kostenlose Benutzung unserer Bike Flotte
- Events für langjährige Treue
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vergünstigte oder Gratiseintritte in Museen und Bergbahnen
- Events für langjährige Treue
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Vergünstigte- oder Gratiseintritte in Museen und Bergbahnen

Bist du interessiert in Zukunft mit uns Freude an der Arbeit zu haben? Wir freuen uns, wenn wir dich kennenlernen dürfen. Bitte sende uns deine kompletten Unterlagen per E-Mail an apedrazzetti@continental.ch. Wir freuen uns von dir zu hören, Alessandro Pedrazzetti, Hotelier.

HOTEL CONTINENTAL PARK

Familie Pedrazzetti, Hoteliers Murbacherstrasse 4 CH-6002 Luzern

Telefon 0041 41 228 90 50 continental.ch

